



Forenkling og bedre understøttelse af
menighedsrådsarbejdet

Velkommen



Din mikrofon er slået fra



Hvis du har spørgsmål, skal de stilles i chatten



Webinaret og PowerPoint lægges efterfølgende på
menighedsraad.dk

Program

- Formand Anton Pihl byder velkommen
- Den politiske proces
- Hovedtemaer i anbefalingerne fra styregruppen
 - Hmed Δ ndringer fra regeringens politiske aftale af 21. maj 2025
- Mulighed for sp $\ddot{y}$ rgsm $\approx$ l



BREAKING NEWS

Forenkling og bedre understøttelse af
menighedsrådsarbejdet

Den politiske proces

1. Styregruppen har fremlagt en rapport
2. Rapportens anbefalinger er blevet behandlet i folketinget
3. Regeringen og de politiske partier har indgået **en aftale – 4 emner er tilpasset**
4. Aftalen fremsættes som lovforslag
5. Lovforslagene kommer i høring, hvor I kan afgive høringssvar

Landsforeningen vejleder jer om den nye lov.



Ambitioner til forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet

1. Øget professionalisering af menighedsrådenes personaleledelse og styrket fokus på arbejdsmiljø og samarbejde mellem de to ledelsesstrenger i folkekirken
2. Aflastning af menighedsrådenes forvaltning af fast ejendom og styrkelse af samarbejdet om økonomiforvaltning i provstiet
3. Styrkelse og forenkling af reglerne om valg og sammensætning af de lokale demokratiske organer: menighedsråd, provstiudvalg og stiftsråd

1. Æget professionalisering af
personaleledelse og styrket fokus på
arbejdsmiljø og samarbejde mellem
ledelsesstrenge i folkekirken



Ny formålsbestemmelse i menighedsrådsloven

- Ny **formålsbestemmelse**, der samler bestemmelserne om menighedsrådets opgaver og har fokus på:
 - den gensidige forpligtelse for valgte medlemmer, præster og kirkefunktionærer til at samarbejde for at sikre gode rammer for det kirkelige liv,
 - den gensidige forpligtelse til samarbejde mellem de to ledelsesstrenge og
 - det lokale samarbejde i provstiet om økonomiforvaltningen.

Øget professionalisering af personaleledelse

- Menighedsrådet vælger, om opgaven som personaleansvarlig skal varetages af **et menighedsrådsmedlem eller af en ansat daglig leder**
 - Betegnelsen kontaktperson ændres til **personaleansvarlig**.
- **Obligatorisk 3-dages kursus** for personaleansvarlige og online-kursus for formand og kasserer.
- **Mulighed for økonomisk kompensation** til personaleansvarlig, der er valgt medlem af menighedsrådet.

Styrket fokus på arbejdsmiljø og samarbejde mellem ledelsesstrenger

- Udvidelse af muligheden for at **udelukke et medlem af menighedsrådet**:
 - ved adfærd, der vedholdende skader arbejdsmiljøet i sognet
 - ny mulighed for at fratage enkeltmandsposter.
 - *Beslutning om udelukkelse: Træffes på 2 ordinære møder med 2/3 flertal, hvor 2/3 er til stede efter et mæglingsforløb*
- **Pligt til at underrette biskoppen** om Arbejdstilsynets påbud lovfæstes, og muligheden for **bistand og mægling** fra biskoppen præciseres.
- Præsten skal stadig have samtykke til indsamlinger og ændring i liturgi m.v., men det bliver tydeliggjort, at både præst og valgte medlemmer kan sætte disse spørgsmål på dagsordenen.

2. Aflastning af menighedsrådenes forvaltning af fast ejendom og styrkelse af samarbejdet om økonomiforvaltning i provstiet



Ansættelse for opgaver

- Ansvaret og opgaven med **tjenesteboliger** flyttes til provstiudvalget.
- Ansvaret og opgaven med **landbrugsejendomme, jorde m.v.** flyttes til provstiudvalget.
- Fælles for de to forslag:
 - Der indføres en ny kapital i – **provstikapital** – som kommer til at bestå af salgssummer fra fremtidige salg af tjenesteboliger og landbrugsejendomme m.v.
 - Provstikapitalen kan bruges til køb af nye tjenesteboliger eller til anlægsarbejder på ejendomme, provstiudvalget bestyrer.

Præsteboliger og jorder

Ændringer som følge af Politisk aftale af 21. maj 2025

- Budgetsamråd kan beslutte, at ansvaret for præsteboliger og jorder ikke flytter til provstiudvalg eller at enkelte boliger/jorder ikke flyttes.*
- I provstier, hvor ansvaret er flyttet til provstiudvalg får menighedsrådene vetoet ved tekniske anlæg (solceller og vindmøller)*





Ansættelse for opgaver, fortsat

- Ansvar for **kirker og sognegårde** bliver hos menighedsrådene
 - UT: Sognegårde på samme matrikel som tjenestebolig overgår til provstiudvalget, men menighedsrådet bevarer brugsret.
 - *I provstier, hvor ansvaret er flyttet til provstiudvalg får menighedsrådene vetoet ved salg af sognegårde, der ligger på samme matrikel som en tjenestebolig, medmindre provstiudvalget sikrer andre lokaler til sognegård.*
 - *Flytning af præsteboliger og jorder træder i kraft fra 1. januar 2029.*



Ændring for opgaver, fortsat

- **Ansvar for kirkegårde** bliver hos menighedsrådene, men alle krav om godkendelse ved provstiudvalg og stiftsøvrighed af ændringer afskaffes.
 - UT: Forslaget omfatter ikke godkendelseskrav vedr. kirkegårdens indhegning og indgangspartier.
 - Kirkegårdene screenes mhp. at udpege umistelige kirkegårde (10-20 på landsplan). Umistelige kirkegårde er fortsat omfattet af godkendelseskrav.
- Mulighederne for samarbejde mellem menighedsråd og provstiudvalg synliggøres og udvides. Der sættes fokus på stifternes vejledning.

3. Styrkelse og forenkling af reglerne om valg og sammensætning af de lokale demokratiske organer: menighedsråd, provstiudvalg og stiftsråd



Menighedsrådets sammensætning

. Antallet af valgte medlemmer

- . *Menighedsråd fastsættes til 5-10 medlemmer med mulighed for at vælge én ekstra.*
- . Antallet stiger med 1 for hver påbegyndt 2.000 folkekirkemedlemmer

. Præsters medlemskab

- . Ændres, så præster kun er fødte medlemmer, hvis de har en beskæftigelsesgrad på mindst 50 %, og ansættelsen har en varighed på et år eller mere.
- . Provsten er som hovedregel ikke født medlem af menighedsrådet.
- . I flersognspastorater med flere præster udpeger biskoppen en primærpræst i hvert sogn, som er det fødte medlem.

Organisering af menighedsrådsarbejdet

- Menighedsrådet får **valgfrihed til at konstituere sig** efter:
 - en minimumsmodel, hvor der kun er krav om valg af formand og en tegningsberettiget, eller
 - den nuværende model med enkeltmandsposter og enkelte stående udvalg.
- Menighedsrådsmøder kan holdes som **online-møder**
 - Kræver enighed i menighedsrådet.
- Der indføres en **elektronisk beslutningsprotokol**.
- Mulighed for **ansættelsesudvalg** ved ansættelse af præst, hvor der medvirker tre eller flere menighedsråd.



Styrkelse og forenkling af regler om valg

- Valg til **provstiudvalg**

- Valgformen ændres til valgforsamling.
- Både fødte og valgte medlemmer af menighedsrådene i provstiet samt provsten har stemmeret ved valg af menighedsrepræsentanter og præsterepræsentanten i provstiudvalget.

- Valg til **stiftsråd**

- Valgformen ved valg af menighedsrepræsentanter til stiftsrådet ændres til valgforsamling.
- Kredsen af stemmeberettigede ved valg af præsterepræsentanter ændres, så den svarer til kredsen af præster med stemmeret ved bispevalg.

Styrkelse og forenkling af regler om valg, fortsat

- Krav om **menigheds møde, hvis sognet ønskes delt eller sammenlagt** med et andet sogn.
- Valg til **menighedsråd**
 - **Særregel for det tyske mindretal** om repræsentation uden stemmeret og personlige stedfortrædere i de sogne i Sønderjylland, hvor der er ansat en sognepræst for mindretallet.
 - **Større fleksibilitet for små ø-samfund** til valgforsamling en anden dag
 - Implementering af elektronisk løsning til **udsendelse af invitationer** til orienteringsmøde og valgforsamling via elektronisk post.
- **Funktionsperioden** for menighedsråd, provstiudvalg og stiftsråd begynder 1. januar. - *medtages ikke*

$\text{Sp } \ddot{\text{Y}} \text{r g s m} \approx \text{l?}$



Forenkling og bedre understøttelse af
menighedsrådsarbejdet