

KODEKS FOR FRIVILLIGE

Frivillige spiller en vigtig rolle i det lokale kirkeliv ved at løse opgaver, som ofte ikke ville kunne gennemføres uden deres indsats. Det er vigtigt, at frivillige, ansatte og menighedsrådet arbejder inden for en ramme præget af tryghed og gensidig respekt for at skabe trivsel for alle parter

Behovet for et kodeks for frivillige er vokset. Ligesom medarbejderne og menighedsrådet ønsker de frivillige et arbejdsmiljø, der bygger på ærlighed, åbenhed og respekt. Dette miljø er afgørende for at tiltrække og fastholde frivillige.

Vi har derfor udviklet en guide til at hjælpe de lokale kirkelige arbejdspladser med at udarbejde deres eget kodeks for frivillige. Sammen med guiden følger 'Landsforeningens kodeks for frivillige', som beskriver, hvad Landsforeningen mener, at et kodeks for frivillige som minimum bør indeholde.

KODEKS FOR FRIVILLIGE

Dette kodeks er udarbejdet for at sikre et godt samarbejde og en positiv oplevelse for alle.

I tilknytning til kodekset udpeger menighedsrådet en ansvarlig for de frivillige, som løbende er i dialog med de frivillige om opgaver og trivsel.

Vi værner om gode relationer mellem frivillige, medarbejdere og dem, der kommer i vores kirke

- Behandl alle med respekt og venlighed.
- Vær imødekommende og støttende over for dine kolleger og dem, vi hjælper.
- Husk, at et godt fællesskab bygger på tillid, åbenhed og samarbejde.

Vi arbejder sammen som et hold, og alle skal føle sig inkluderet og værdsat.

En god omgangstone skaber et rart miljø

- Tal pænt og respektfuldt til hinanden.
- Tal ikke nedsættende om andre.
- Kom ikke med nedladende eller stødende kommentarer.

Det er vigtigt, at vi taler til hinanden på en måde, der skaber tryghed og god stemning.

Vi forventer, at alle optræder ansvarligt og som gode rollemodeller

- Vis respekt og anerkendelse.
- Lyt til andre, og lad alle få plads i samtalen.
- Tænk over, hvordan din opførsel og humor kan påvirke andre.

Det er vigtigt, at vi har en adfærd/opførsel over for hinanden, så vi oplever respekt og tryghed.

+ Lokale tilføjelser

Konsekvenser af ikke at overholde kodekset

Det er vigtigt, at alle følger dette kodeks.

Vi har alle en forpligtelse, i forhold til at kodekset overholdes. Vi arbejder sammen om at skabe en god atmosfære, og konsekvenser er kun nødvendige for at beskytte fællesskabet.

Hvis kodeks ikke overholdes:

- Bliver der holdt en samtale med den, menighedsrådet har udpeget som ansvarlig for overholdelsen af kodekset, om det, der er sket.
- Hvis det gentager sig, følges der op med en samtale. Samtalen kan resultere i en advarsel om, at konsekvensen af endnu en overtrædelse vil være, at man ikke længere kan være frivillig ved kirken.
- Alvorlige eller gentagne overtrædelser kan føre til, at den pågældende ikke længere kan være frivillig ved kirken.

EN GUIDE TIL KODEKS FOR FRIVILLIGE

Frivillige spiller en afgørende rolle i den lokale kirke. Ved at bidrage til opgaver, der ofte ikke kunne udføres uden deres hjælp, er de frivillige en vigtig ressource. For at sikre et godt samarbejde og trivsel for alle parter er det vigtigt, at frivillige, ansatte og menighedsrådet arbejder inden for en tryk og respektfuld ramme.

Dette kodeks fungerer som en guide til at etablere klare retningslinjer og forventninger, der fremmer et positivt samarbejds miljø. Det er også et værktøj til at håndtere eventuelle udfordringer og skabe en dialog om god adfærd.

Vi har indsat et forslag til et kodeks i forlængelse af denne guide, som I kan vælge at bruge umiddelbart eller tage udgangspunkt i, når I sætter kodeks for frivillige på dagsordenen.

Hvad er en frivillig?

En frivillig er en person, der tilbyder sin tid, sine evner og kompetencer for at støtte kirkens aktiviteter og formål.

Formålet med kodekset

Kodeks for frivillige har til formål at:

- Skabe trygge rammer for frivilliges engagement.
- Sikre god adfærd og et respektfuldt samarbejde.
- Give klare retningslinjer for samvær og kommunikation.
- Håndtere eventuelle udfordringer i relationer eller adfærd.

Hvad indeholder kodekset?

Kodekset omfatter centrale emner, der bidrager til trivsel og et godt samarbejds miljø:

Relationer

- Respektfuld og professionel kommunikation mellem frivillige, ansatte og brugere.
- Tydelige rammer for frivilliges opgaver og ansvar.

Omgangstone

- En positiv og inkluderende tone.
- Ingen tolerance for mobning, diskrimination eller krænkende adfærd.

Digitale retningslinjer

- Ansvarlig brug af sociale medier og andre digitale platforme.
- Fortrolighed omkring personfølsomme oplysninger.

Alkohol, rygning og stoffer

- Klare retningslinjer for brug af alkohol og andre rusmidler i forbindelse med kirkens aktiviteter.

Konsekvenser af regelbrud

- En fair og gennemsigtig proces til håndtering af adfærdsproblemer, herunder dialog og eventuelle konsekvenser.

Udarbejdelse og ansvar

- Ansvar: Menighedsrådet har det overordnede ansvar for at udarbejde, implementere og vedligeholde kodekset.
- Involvering: Repræsentanter fra både de ansatte og de frivillige bør inddrages i processen, da de har indsigt i den daglige praksis og aktiviteter.
- Evaluering: Kodekset bør regelmæssigt evalueres og opdateres i samarbejde med alle involverede parter.
- Ansvarlig: Menighedsrådet udpeger en ansvarlig for overholdelse af kodekset.

Kendskab til kodekset

For at sikre, at alle frivillige, ansatte og menighedsrådet kender og forstår kodekset:

- Gøres kodekset let tilgængeligt, fx på kirkens hjemmeside eller i trykt form.
- Introduceres det som en del af opstartsforløbet for nye frivillige.
- Bruges det aktivt i relevante møder og dialoger.

Hvordan kommer I i gang?

1. Drøft formål og indhold af kodekset i menighedsrådet.
2. Kortlæg nuværende praksis og frivilliges erfaringer.
3. Identificer forbedringsområder, og prioriter dem.
4. Udarbejd og godkend kodekset i samarbejde med repræsentanter fra frivillige og ansatte.

Hvad et kodeks kan

Et godt kodeks for frivillige fremmer en kultur af åbenhed, respekt og tryghed. Det er et fælles ansvar at værne om disse værdier og sikre, at alle føler sig værdsat og hørt i deres engagement i kirken.

Landsforeningen har udarbejdet et kodeks for frivillige. Kodekset er et udtryk for, hvad Landsforeningen mener, et kodeks for frivillige som minimum skal indeholde. Hensigten er, at Landsforeningens kodeks kan suppleres med de emner, som er relevante for den lokale kirke.

INDSTILLING TIL DELEGERETMØDET:

Kodekset sættes til drøftelse på delegeretmødet med henblik på, at delegeretmødet vedtager en opfordring til at anvende kodekset.