

Landsforeningen af Menigheds råd til sikring af arbejdsmiljøet i en tid med skærpede restriktioner på grund af corona

1. Spilleregler

Aftal spilleregler for, hvordan I kan håndtere de forskellige arbejdsopgaver. Tag udgangspunkt i myndighedernes anbefalinger og tal om, hvordan I kan gøre det på jeres arbejdsplads. Hvordan kan I fx sikre, at I holder afstand til hinanden, at hygiejnereglerne overholdes, at indretningen og arealer er indrettet hensigtsmæssigt m. v.

2. At mødes

En del ansatte arbejder hjemme eller er hjemme, fordi der ikke er arbejdsopgaver, der skal udføres. Aftal som en del af spillereglerne, hvordan I kan mødes også i forhold til den løbende dialog, I skal have om håndtering af regler og retningslinjer. Man må gerne mødes fysisk på arbejdspladsen, selvfølgelig under overholdelse af de gældende anbefalinger. Det er en lokal konkret vurdering, om det er hensigtsmæssigt at mødes fysisk, eller om møder skal holdes virtuelt, hvis det kan lade sig gøre.

3. Ledelsen

Det er vigtigt, at du som kontaktperson sørger for, at der er klare forventninger til opgavehåndteringen. Heri ligger også, at det er arbejdsgiveren, der beslutter om medarbejderne skal møde på arbejde og udføre deres arbejdsopgaver. Der er mange beslutninger, der skal træffes, og det er vigtigt at stå ved dem - også de upopulære.

Hold medarbejderne orienterede om, hvad der sker på tværs af arbejdspladsen. Fortæl dem, hvornår du kan træffes, hvis de har behov for at tale med dig.

4. Arbejde hjemme

For nogle ansatte er det en udfordring at arbejde hjemmefra eller være hjemme, fordi der ikke er aktiviteter i kirken. De kan føle sig isolerede og pressede. Kommunikation og støtte fra dig som kontaktperson og kolleger samt muligheden for at kunne fastholde den uformelle kontakt med kolleger, fx gennem virtuelle møder, kan være med til at afhjælpe dette.

5. Bekymring og utryghed

Nogle medarbejdere vil være nervøse for at blive smittet og for bringe smitten med hjem. Som kontaktperson skal du selvfølgelig tage dette alvorligt, men du kan henvise til, at det er sundhedsmyndighedernes vurdering, at folkekirkens aktiviteter fortsat er mulige at gennemføre, når man overholder de gældende regler og anbefalinger.

Vær opmærksom på, at der er en arbejdsmiljøorganisation på arbejdspladsen, så vil mange af de ting, vi nævner ovenfor, skulle drøftes her.

Er der spørgsmål, så kontakt Landsforeningens sekretariat på telefon 87 32 21 33 eller raadgivning@menighedsraad.dk.